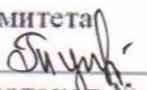


Согласовано

Председатель профсоюзного
комитета

 Тупицина И.М.
Протокол № « 8 »
от « 31 » 12 2015 г.

Утверждаю
Директор детского дома

Аксенова Т.Н.
Приказ № 208
от « 21 » 12 2015 г.



**Положение
об общем собрании работников
ГКОУ «Павловский санаторный детский дом»**

1. Общие положения

1. Общее собрание работников (далее по тексту - собрание) ГКОУ «Павловский санаторный детский дом» (далее по тексту - учреждение) является высшим органом самоуправления в учреждении, призванный обеспечить демократические принципы управления учреждением в пределах установленных законодательством Российской Федерации и Уставом учреждения.

2. К компетенции общего собрания относится

- 2.1 Принятие Устава учреждения, внесение изменений и дополнений к нему.
- 2.2 Принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора учреждения, внесение изменений и дополнений к нему.
- 2.3 Рассмотрение и утверждение Коллективного договора, внесение дополнений и изменений в него, разрешение коллективного трудового спора.
- 2.4 Заслушивать ежегодно отчеты администрации по основным направлениям деятельности учреждения, в том числе и о выполнении коллективного договора.
- 2.5 Выдвигать коллективные требования работников учреждения и избирать полномочных представителей для участия в различных акциях, не противоречащих законам Российской Федерации.
- 2.6 Избрание членов Совета детского дома.
- 2.7 Утверждение состава и численности попечительского совета учреждения.
- 2.8 Принятие к исполнению основных направлений деятельности учреждения на год.
- 2.9 Решать вопросы охраны труда и техники безопасности.

3. Состав общего собрания

- 3.1 Членами собрания являются все работники учреждения: администрация, педагогический коллектив, младший обслуживающий персонал, медицинские работники.
- 3.2 Собрание выбирает рабочие органы сроком на один календарный год: председателя собрания (председателем собрания может выступать директор учреждения или его заместители), секретаря, которые работают на общественной основе.
- 3.3 Собрание может избирать временные комиссии (группы) различного рода для решения (отработки) отдельных вопросов, которые выносятся на рассмотрение общего собрания.

4. Организация работы

- 1.Собрание основывает свою деятельность на принципах гласности, уважения и учета интересов всех членов коллектива учреждения.
- 2.Общее собрание собирается не реже двух раз в год в соответствии с планом работы учреждения.
- 3.Собрание вправе принимать решение, если в его работе участвует не менее 2/3 сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.
- 4.Решение собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании. Решения собрания являются правомочными, если за них проголосовало большинство присутствующих. Решение фиксируется в протоколе собрания.
- 5.В случае необходимости решение собрания принимается тайным голосованием.
- 6.Администрация учреждения обязана создавать благоприятные условия для деятельности собрания.
- 7.Решения собрания являются обязательными для всех членов трудового коллектива учреждения.
- 8.Решения собрания могут закрепляться приказами директора учреждения.

5. Ведение документации

- 1.Секретарь собрания оформляет протокол собрания, в котором фиксируются решения собрания, сроки исполнения и ответственные.
- 2.Протоколы собраний являются номенклатурными документами и хранятся в учреждении постоянно.

ято

им собранием работников учреждения

рокол № 3 от «04» 08 2011 год

Пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью 2 лист а

Директор д/д Т.Н. Аксенова.